

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 27»

О.Г. Копачевская
(личная подпись)

«01» 03 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ

«Детский сад № 27»

Т.В. Кузнецова

(личная подпись)

«01» 03 2024 г.



ИЗМЕНЕНИЯ

к положению об оплате труда работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад №27»

На основании штатного расписания внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №27» :

1. Внести изменения в приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 27»: строку «младший воспитатель» изложить в следующей редакции «младший воспитатель, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченной возможностью»

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №27»

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников МБДОУ «Детский сад №27»

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Ведение профессиональной документации	Соблюдение сроков предоставления (отсутствие возвратов документов на доработку)	1	ежемесячно
		Обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса воспитанников в учреждении	Отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности	1	Ежемесячно
		Своевременное информирование руководителя учреждения: - о случаях семейного неблагополучия; - о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности,	- отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия; - отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками,	1	Ежемесячно

		правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся			
		Реализация общесадовых детско-взрослых проектов, активных часов, праздники, акции, развлечения (роль не в свою смену)	- активный час - календарный праздник - развлечение, акция - роль Проект	6	ежемесячно
		Наставничество молодых педагогов	Ведение документации согласно Положения о наставничестве. Наличие отчетной документации	1	ежемесячно
			- сопровождение производственной практики студентов АПК	1	ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение развития учреждения	участие педагогических работников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	-участие Наличие призового места: - на уровне ДОО - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	3	ежемесячно
		организация участия воспитанников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	-участие Наличие призового места: - на уровне ДОО - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	3	ежемесячно
		Взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	Проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением отчета ежеквартально на сайте деятельности учреждения	2	ежемесячно

			- реализация обучения по дополнительным общеразвивающим программам (с ежемесячным предоставлением информации на сайт ДОО)	2	ежемесячно
		Внедрение экспериментальной работы	Внедрение инновационных технологий с предоставлением отчета ежеквартально на сайте ДОО	6	ежемесячно
		Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, проектов, программ	- дидактический материал - программа / методическое пособие (рецензированная, 1 раз в 6 месяцев)	3	ежемесячно
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов - изготовление элементов костюма - изготовление атрибутов - помощь в оформлении помещений, учреждения	3	ежемесячно
		Своевременное внесение родителями платы за содержание ребенка в детском саду	100%	2	ежемесячно
		Эффективность работы с родителями	с 12-ти часовым пребыванием не менее 80%-садовые группы;	9	ежемесячно
			70% -ясельные группы		
			с 24-х часовым пребыванием		
			дети-инвалиды		
			дети ОВЗ		
		Работа, связанная с производственной необходимостью	Качественное обеспечение непрерывности образовательного процесса - ведение протоколов - предоставление новости на сайт ДОО (не более 2-х новостей в месяц); - участие в работе ППк, методсовете, ДОО Выполнение обязанностей: - ответственных по ПДД - за работу сайта ДОО	9	ежемесячно

			- Профсоюз, уполномоченный по ОТ (с ежемесячным предоставлением отчета) Организация деятельности детско- взрослого сообщества по ландшафтному дизайну (участие в проведении ремонтных работ в учреждении, в уборках, субботника, в благоустройстве и озеленении территории И ДРУГИЕ РАБОТЫ (по ходатайству заведующего в комиссию по распределению стимулирующих выплат)		
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Результативность деятельности педагога	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, мастер-классов. Активное участие в работе творческих, проблемных и рабочих групп, Обобщение, презентация и тиражирование опыта	На уровне ДОО На уровне города На уровне края, на федеральном уровне Наличие статей, публикации в сборниках (1 раз в квартал)	5	ежемесячно
		Организация системы работы, направленной на сохранение здоровья	Проведение совместных с родителями, воспитанниками (без участия инструктора по ФК), мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни (обязательное описание итогов мероприятия на сайте ДОО)	1	ежемесячно
		Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие	1	ежемесячно
педагог- психолог, учитель- логопед, учитель- дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Ведение профессиональной документации	Соблюдение сроков предоставления (отсутствие возвратов документов на доработку)	1	ежемесячно

		Обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса воспитанников в учреждении	Отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности	1	ежемесячно
		Своевременное информирование руководителя учреждения: - о случаях семейного неблагополучия; - о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	- отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия; - отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками,	1	Ежемесячно
		Реализация общесадовых детско-взрослых проектов, активных часов, праздники, акции, развлечения (роль не в свою смену)	- активный час - календарный праздник - развлечение, акция - роль Проект	6	ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение развития учреждения	участие педагогических работников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	-участие Наличие призового места: - на уровне ДОО - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	3	ежемесячно
		организация участия воспитанников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	-участие Наличие призового места: - на уровне ДОО - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном	3	ежемесячно

			уровне		
		Взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	Проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением отчета ежеквартально на сайте деятельности учреждения	2	ежемесячно
		Внедрение экспериментальной работы	Внедрение инновационных технологий с предоставлением отчета ежеквартально на сайте ДОО	6	ежемесячно
		Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, проектов, программ	- дидактический материал - программа / методическое пособие (рецензированная, 1 раз в 6 месяцев)	3	ежемесячно
		Осуществление дополнительных работ	1 ребенок дети-инвалиды, дети ОВЗ сверх нормы	8	ежемесячно
		Осуществление работы на консультационном пункте	1 консультация	10	ежемесячно
		Работа, связанная с производственной необходимостью	Качественное обеспечение непрерывности образовательного процесса Организация деятельности детско-взрослого сообщества по ландшафтному дизайну (участие в проведении ремонтных работ в учреждении, в уборках, субботника, в благоустройстве и озеленении территории - ведение протоколов - предоставление новости на сайт ДОО (не более 2-х новостей в месяц); - участие в работе: ППк, метод. совете ДОО И ДРУГИЕ РАБОТЫ (по ходатайству заведующего в комиссию по	9	ежемесячно

			распределению стимулирующих выплат)		
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Результативность деятельности педагога	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, мастер-классов. Активное участие в работе творческих, проблемных и рабочих групп, Обобщение, презентация и тиражирование опыта	На уровне ДОО На уровне города На уровне края, на федеральном уровне Наличие статей, публикации в сборниках (1 раз в квартал)	5	ежемесячно
		Организация системы работы, направленной на сохранение здоровья	Проведение совместных с родителями, воспитанниками (без участия инструктора по ФК), мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни (обязательное описание итогов мероприятия на сайте ДОО)	1	ежемесячно
		Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие	1	ежемесячно
инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Ведение профессиональной документации	Соблюдение сроков предоставления (отсутствие возвратов документов на доработку)	1	ежемесячно
		Обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса воспитанников в учреждении	Отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности	1	ежемесячно
		Своевременное информирование руководителя учреждения: - о случаях семейного неблагополучия; - о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений,	- отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия; - отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками,	1	Ежемесячно

	преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся Реализация общесадовых детско-взрослых проектов, активных часов, календарные праздники, акций, развлечения (роль не в свою смену)	- активный час - календарный праздник - развлечения, акции - роль Проект	13	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение развития учреждения	участие педагогических работников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	- участие Наличие призового места: - на уровне ДОО - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	3	ежемесячно
	организация участия воспитанников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	- участие наличие призового места: - на уровне ДОО - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	3	ежемесячно
	Взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	Проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением отчета ежеквартально на сайте деятельности учреждения	2	ежемесячно
	Внедрение экспериментальной работы	Внедрение инновационных технологий с предоставлением отчета ежеквартально на сайте ДОО	6	ежемесячно
	Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, проектов, программ	- дидактический материал - программа / методическое пособие	3	ежемесячно

			(рецензированная, 1 раз в 6 месяцев)		
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов - изготовление элементов костюма - изготовление атрибутов - помощь в оформлении помещений	3	ежемесячно
		Эффективность работы с родителями	По факту проведения	3	ежемесячно
		Осуществление дополнительных работ	Работа в группах комбинированной и компенсирующей направленности	5	ежемесячно
		Работа, связанная с производственной необходимостью	- ведение протоколов Участие в комиссии - предоставление новости на сайт ДОО (не более 2-х новостей в месяц); - участие в работе ППк, методсовете, ДОО Организация деятельности детско-взрослого сообщества по ландшафтному дизайну (участие в проведении ремонтных работ, в уборках, субботника, в озеленении территории и благоустройстве учреждения) И ДРУГИЕ РАБОТЫ (по ходатайству заведующего в комиссию по распределению стимулирующих выплат)	9	ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работы				
	Результативность деятельности педагога	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, мастер-классов. Активное участие в работе творческих, проблемных и рабочих групп Обобщение, презентация и тиражирование опыта	На уровне ДОО На уровне города На уровне края, На федеральном уровне Наличие статей, публикации в сборниках (1 раз в квартал)	5	ежемесячно

		Организация системы работы, направленной на сохранение здоровья	Проведение совместных с родителями, воспитанниками (без участия инструктора по ФК), мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни (обязательное описание итогов мероприятия на сайте ДОО)	1	ежемесячно
		Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие	1	ежемесячно
старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	Пополнение методического кабинета (изготовление пособий, игр, наглядностей для применения в воспитательно-образовательной работе педагогами и узкими специалистами)	Пособия Игры Наглядность Атрибуты Костюм	2	ежемесячно
		Оказание помощи при подготовке к процессу аттестации педагогических работников	наличие аттестующихся педагогов в данном месяце	6	ежемесячно
	Сохранение здоровья детей в учреждении	Организация системы работы, направленной на сохранение здоровья детей	Наличие мероприятий, направленных на пропаганду ЗОЖ	2	ежемесячно
		Успешная интеграция детей с ОВЗ	100% включенность воспитанников с ОВЗ в массовые, событийные мероприятия	2	ежемесячно
		Своевременное информирование руководителя учреждения: - о случаях семейного неблагополучия; - о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в	- отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия; - отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками,	1	Ежемесячно

		отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся			
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным документам	отсутствие замечаний	2	ежемесячно	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	Качество подготовки и своевременная сдача, отчетов, планов, заявок, запросов информации	своевременная сдача, отсутствие замечаний	2	ежемесячно	
	Популяризация деятельности ДОО на сайте учреждения, проведение разъяснительной работы среди граждан	своевременное предоставление информации на сайт и социальные сети	2	ежемесячно	
	отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей в учреждении, рациональное расходование материалов и финансовых средств	Без замечаний	2	ежемесячно	
Организация деятельности ППк ДОО	Разработка и контроль качества реализации адаптированных образовательных программ	Карты контроля сопровождения детей с ОВЗ	3	ежемесячно	
	Участие в проведении консилиума	По факту заседания консилиума	4	ежемесячно	
Осуществление дополнительных работ	Внедрение экспериментальной работы	Внедрение инновационных технологий с предоставлением отчета ежеквартально на сайте ДОО	6	ежемесячно	
	Работа, связанная с производственной необходимостью	Качественное обеспечение непрерывности образовательного процесса - ведение протоколов - предоставление новости на сайт ДОО (не более 2-х новостей в месяц); Выполнение обязанностей: - за работу сайта ДОО Организация деятельности детско-взрослого сообщества	9	ежемесячно	

			по ландшафтному дизайну (участие в проведении ремонтных работ в учреждении, в уборках, субботника, в благоустройстве и озеленении территории И ДРУГИЕ РАБОТЫ (по ходатайству заведующего в комиссию по распределению стимулирующих выплат)		
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (творческая группа, методический совет, проектные команды) на уровне ДОО и города	При наличии приказа и плана работы на год	3	ежемесячно
	Профессиональная активность педагога	организация участия педагогических работников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	- участие. Наличие призового места: - на уровне ДОО - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	4	ежемесячно
		Обобщение, презентация и тиражирование опыта	Наличие статей, публикации в сборниках (1 раз в квартал)	3	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Результативность деятельности ДОО	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие	1	ежемесячно
		Обеспечение качественных результатов реализации ООП ДОО	Результаты контроля	3	ежемесячно
		Качество организации общесадовых мероприятий (родительские собрания, опросники, праздники, конкурсы, выставки)	наличие мероприятия	3	ежемесячно
младший воспитатель, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченной возможностью	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур (прогулки, умывание прохладной водой перед приемом пищи, после	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	3	не реже 1 раза в квартал

		каждого загрязнения рук, воздушные ванны после сна, ходьба босиком в обычных условиях и по ребристым дорожкам после сна и др.)			
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	6	не реже 1 раза в квартал
		посещаемость	Не менее 80%-садовые группы; 70% -ясельные группы		не реже 1 раза в квартал
		помощь воспитателю в работе с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	постоянно		не реже 1 раза в квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	9	не реже 1 раза в квартал
		работа с раскладушками	постоянно		не реже 1 раза в квартал
		мытьё лестниц, крыльца,	постоянно		не реже 1 раза в квартал
		принес пищи на соседние группы	по факту		не реже 1 раза в квартал
		работа на 2-х группах	по факту		не реже 1 раза в квартал
	Участие в мероприятиях учреждения	помощь воспитателю в организации праздника, исполнение ролей	постоянно	4	не реже 1 раза в квартал
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения	Без замечаний	3	не реже 1 раза в квартал
делопроизводитель, инспектор по кадрам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	Без замечаний	6	не реже 1 раза в квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	Без замечаний	6	не реже 1 раза в квартал
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройстве и озеленении территории	По факту	3	не реже 1 раза в квартал

		Осуществление работы в программе «АВЕРС»	Без замечаний	4	не реже 1 раза в квартал
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	Без замечаний	6	не реже 1 раза в квартал
шеф - повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	4	не реже 1 раза в квартал
			устранение предписаний в установленные сроки	1	не реже 1 раза в квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний	3	не реже 1 раза в квартал
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов	Без замечаний	4	не реже 1 раза в квартал
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	Без замечаний	4	не реже 1 раза в квартал
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройстве и озеленении территории	По факту	3	не реже 1 раза в квартал
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений пищеблока	отсутствие замечаний администрации учреждения	3	не реже 1 раза в квартал
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	Без замечаний	3	не реже 1 раза в квартал
специалист по закупкам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Стабильность рабочего процесса	Своевременное и качественное составление плана закупок и плана-графика закупок	Без замечаний	5	не реже 1 раза в квартал
		Своевременное и оперативное заключение краткосрочных и долгосрочных контрактов	Без замечаний	5	не реже 1 раза в квартал

		в соответствии с действующим законодательством			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Заключение контрактов на условиях, обеспечивающих наиболее эффективное достижение заданных результатов обеспечения государственных нужд	Реестр контрактов	5	не реже 1 раза в квартал
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных жалоб по нарушению сроков размещения документации в единой информационной системе	По факту	5	не реже 1 раза в квартал
		(качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений и др.)	Без замечаний	5	не реже 1 раза в квартал
кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, машинист по стирке и ремонту спецодежды, сторож (старший), сторож-вахтер, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, кладовщик,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение дополнительных видов работ	Подъем, перенос тяжести вручную; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий;	5 часов в месяц	1	не реже 1 раза в квартал
			10 часов в месяц	2	не реже 1 раза в квартал
			15 часов в месяц	3	не реже 1 раза в квартал
		выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	По факту	2	не реже 1 раза в квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	2	не реже 1 раза в квартал
			Устранение предписаний в установленные сроки	1	не реже 1 раза в квартал
	Проведение праздников для детей	Участие в мероприятиях учреждения	По факту	2	не реже 1 раза в квартал
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с	Состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	2	не реже 1 раза в квартал

	санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений		отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	2	не реже 1 раза в квартал
заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов	3	не реже 1 раза в квартал
			своевременное устранение предписаний при наличии финансирования	2	не реже 1 раза в квартал
			отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения	2	не реже 1 раза в квартал
		подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	3	не реже 1 раза в квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение развития учреждения	экономичное расходование теплоэнергетических ресурсов	снижение среднемесячного потребления электроэнергии, воды	3	не реже 1 раза в квартал
		уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность	сохранность материально-технической базы	3	не реже 1 раза в квартал
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	по факту	3	не реже 1 раза в квартал
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Результативность деятельности учреждения	отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей в учреждении, рациональное расходование материалов и финансовых средств	Без замечаний	3	не реже 1 раза в квартал
		своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество	без замечаний	3	не реже 1 раза в квартал

		подготовки и организации ремонтных работ			
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	Участие в разработке и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов	3	не реже 1 раза в квартал
			отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения	4	не реже 1 раза в квартал
		подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации, обеспечивающих функционирование системы охраны труда	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	3	не реже 1 раза в квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение развития учреждения	Подготовка СОУТ, отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда	Документация подготовлена в полном объеме и без замечаний	6	не реже 1 раза в квартал
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	по факту	3	не реже 1 раза в квартал
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Результативность деятельности учреждения	отсутствие замечаний по инструктированию работников, проверки знаний работников по ОТ.	Без замечаний	3	не реже 1 раза в квартал
		Координация и контроль обеспечения работников СИЗами, а также хранения, оценки их состояния и исправности.	без замечаний	3	не реже 1 раза в квартал

2. Изменения к настоящему Положению вступают в силу 01.03.2024 г.