

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 27»

Копачевская О.Г. Копачевская
(личная подпись)

«23» 06 2023г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 27»

Кузнецова Т.В. Кузнецова
(личная подпись)

«23» 06 2023г.



ИЗМЕНЕНИЯ

к положению об оплате труда работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад №27»

г. Ачинск

На основании Постановлений администрации города Ачинска от 13.06.2023 № 179-п «О внесении изменений в постановление администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п», Постановления № 107-п от 10.04.2023 «О внесении изменений в постановление администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 221-п», в целях мотивации педагогических работников, внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №27» :

1. В главе IV «Выплаты стимулирующего характера» пункт 4.12. абзац второй изложить в следующей редакции:

Согласно Закону Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата на местном уровне.

2. Внести изменения в приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 27» в раздел Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Добавить новый пункт в критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников:

«Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся».

3. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №27» изложить в следующей редакции:

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Профессиональная квалификационная группа должностей

работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3 849,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4 053,0 \leq^*
2 квалификационный уровень		4 498,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 649,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 569,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 959,0
	при наличии высшего профессионального	7 926,0

	образования	
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 623,0
	при наличии высшего профессионального образования	8 683,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8 341,0
	при наличии высшего профессионального образования	9 505,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 576,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 6 212,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053,0

2 квалификационный уровень	4 276,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 498,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 854,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4 943,0
2 квалификационный уровень	5 431,0
3 квалификационный уровень	5 961,0
4 квалификационный уровень	7 167,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8 993,0

3. Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,
-------------------------	---

	руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 481,0
2 квалификационный уровень	3 649,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 542,0

4. Должности, не предусмотренные профессиональными

квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
-----------	--

Заведующий библиотекой	8 367,0
Художественный руководитель	8 565,0
Специалист по охране труда	4 943,0
Специалист по охране труда II категории	5 431,0
Специалист по охране труда I категории	5 961,0

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №27»

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников МБДОУ «Детский сад №27»

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Ведение профессиональной документации	Соблюдение сроков предоставления (отсутствие возвратов документов на доработку)	1	ежемесячно

		Обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса воспитанников в учреждении	Отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности	1	Ежемесячно
		Своевременное информирование руководителя учреждения: - о случаях семейного неблагополучия; - о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников,	- отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия; - отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками,	1	Ежемесячно

	обучающихся			
	Реализация общесадовых детско-взрослых проектов, активных часов, праздники, акции, развлечения (роль не в свою смену)	- активный час - календарный праздник - развлечение, акция - роль Проект	6	ежемесячно
	Наставничество молодых педагогов	Ведение документации согласно Положения о наставничестве. Наличие отчетной документации	1	ежемесячно
		- сопровождение производственной практики студентов АПК	1	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение развития учреждения	участие педагогических работников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	-участие Наличие призового места: - на уровне ДОО - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	3	ежемесячно
	организация участия воспитанников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных	-участие Наличие призового места: - на уровне ДОО - на	3	ежемесячно

		конкурсах, мероприятиях	муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне		
		Взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	Проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением отчета ежеквартально на сайте деятельности учреждения	2	ежемесячно
			- реализация обучения по дополнительным общеразвивающи м программам (с ежемесячным предоставлением информации на сайт ДОО)	2	ежемесячно
		Внедрение экспериментальной работы	Внедрение инновационных технологий с предоставлением отчета ежеквартально на сайте ДОО	6	ежемесячно
		Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических	- дидактический материал - программа / методическое пособие (рецензированная,	3	ежемесячно

		пособий, проектов, программ	1 раз в 6 месяцев)		
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов - изготовление элементов костюма - изготовление атрибутов - помощь в оформлении помещений, учреждения	3	ежемесячно
		Своевременное внесение родителями платы за содержание ребенка в детском саду	100%	2	ежемесячно
		Эффективность работы с родителями	с 12-ти часовым пребыванием не менее 80%- садовые группы; 70% -ясельные группы	9	ежемесячно
			с 24-х часовым пребыванием		
			дети-инвалиды		
			дети ОВЗ		
		Работа, связанная с производственной необходимостью	Качественное обеспечение непрерывности образовательного процесса - ведение протоколов - предоставление новости на сайт ДОО (не более 2-х новостей в	9	ежемесячно

			<p>месяц);</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в работе ППк, методсовете, ДОО <p>Выполнение обязанностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ответственных по ПДД - за работу сайта ДОО - Профсоюз, уполномоченный по ОТ (с ежемесячным предоставлением отчета) <p>Организация деятельности детско-взрослого сообщества по ландшафтному дизайну (участие в проведении ремонтных работ в учреждении, в уборках, субботника, в благоустройстве и озеленении территории</p> <p>И ДРУГИЕ РАБОТЫ (по ходатайству заведующего в комиссию по распределению стимулирующих выплат)</p>		
Выплаты за качество выполняемых работ					

	Результативность деятельности педагога	<p>Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, мастер-классов.</p> <p>Активное участие в работе творческих, проблемных и рабочих групп,</p> <p>Обобщение, презентация и тиражирование опыта</p>	<p>На уровне ДОО</p> <p>На уровне города</p> <p>На уровне края, на федеральном уровне</p> <p>Наличие статей, публикации в сборниках (1 раз в квартал)</p>	5	ежемесячно
		<p>Организация системы работы, направленной на сохранение здоровья</p>	<p>Проведение совместных с родителями, воспитанниками (без участия инструктора по ФК), мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни (обязательное описание итогов мероприятия на сайте ДОО)</p>	1	ежемесячно
		<p>Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций</p>	Отсутствие	1	ежемесячно
педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	<p>Обеспечение стабильного функционирования учреждения</p>	<p>Ведение профессиональной документации</p>	<p>Соблюдение сроков предоставления (отсутствие возвратов)</p>	1	ежемесячно

			документов на доработку)		
		Обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса воспитанников в учреждении	Отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности	1	ежемесячно
		Своевременное информирование руководителя учреждения: - о случаях семейного неблагополучия; - о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих	- отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия; - отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками,	1	Ежемесячно

		отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся			
		Реализация общесадовых детско-взрослых проектов, активных часов, праздники, акции, развлечения (роль не в свою смену)	- активный час - календарный праздник - развлечение, акция - роль Проект	6	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Обеспечение развития учреждения		участие педагогических работников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	-участие Наличие призового места: - на уровне ДОО - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	3	ежемесячно
		организация участия воспитанников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	-участие Наличие призового места: - на уровне ДОО - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	3	ежемесячно

		Взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	Проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением отчета ежеквартально на сайте деятельности учреждения	2	ежемесячно
		Внедрение экспериментальной работы	Внедрение инновационных технологий с предоставлением отчета ежеквартально на сайте ДОО	6	ежемесячно
		Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, проектов, программ	- дидактический материал - программа / методическое пособие (рецензированная, 1 раз в 6 месяцев)	3	ежемесячно
		Осуществление дополнительных работ	1 ребенок дети-инвалиды, дети ОВЗ сверх нормы	8	ежемесячно
		Осуществление работы на консультационном пункте	1 консультация	10	ежемесячно
		Работа, связанная с производственной необходимостью	Качественное обеспечение непрерывности образовательного	9	ежемесячно

			<p>процесса</p> <p>Организация деятельности детско-взрослого сообщества по ландшафтному дизайну (участие в проведении ремонтных работ в учреждении, в уборках, субботника, в благоустройстве и озеленении территории</p> <p>- ведение протоколов</p> <p>- предоставление новости на сайт ДОО (не более 2-х новостей в месяц);</p> <p>- участие в работе: ППк, метод. совете ДОО</p> <p>И ДРУГИЕ РАБОТЫ (по ходатайству заведующего в комиссию по распределению стимулирующих выплат)</p>		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Результативность деятельности педагога	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, мастер-классов.	<p>На уровне ДОО</p> <p>На уровне города</p> <p>На уровне края, на федеральном</p>	5	ежемесячно	

		Активное участие в работе творческих, проблемных и рабочих групп, Обобщение, презентация и тиражирование опыта	уровне Наличие статей, публикации в сборниках (1 раз в квартал)		
		Организация системы работы, направленной на сохранение здоровья	Проведение совместных с родителями, воспитанниками (без участия инструктора по ФК), мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни (обязательное описание итогов мероприятия на сайте ДОО)	1	ежемесячно
		Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие	1	ежемесячно
инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Ведение профессиональной документации	Соблюдение сроков предоставления (отсутствие возвратов документов на доработку)	1	ежемесячно
	Обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного		Отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении	1	ежемесячно

		процесса воспитанников в учреждении	мер безопасности		
		<p>Своевременное информирование руководителя учреждения:</p> <p>- о случаях семейного неблагополучия;</p> <p>- о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся</p>	<p>- отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия;</p> <p>- отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками,</p>	1	Ежемесячно
		Реализация общесадовых детско-взрослых проектов,	<p>- активный час</p> <p>- календарный</p>	13	ежемесячно

		активных часов, календарные праздники, акций, развлечения (роль не в свою смену)	праздник - развлечения, акции - роль Проект		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Обеспечение развития учреждения		участие педагогических работников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	- участие Наличие призового места: - на уровне ДОО - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	3	ежемесячно
		организация участия воспитанников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	- участие наличие призового места: - на уровне ДОО - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	3	ежемесячно
		Взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	Проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период,	2	ежемесячно

			с предоставлением отчета ежеквартально на сайте деятельности учреждения		
		Внедрение экспериментальной работы	Внедрение инновационных технологий с предоставлением отчета ежеквартально на сайте ДОО	6	ежемесячно
		Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, проектов, программ	- дидактический материал - программа / методическое пособие (рецензированная, 1 раз в 6 месяцев)	3	ежемесячно
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов - изготовление элементов костюма - изготовление атрибутов - помощь в оформлении помещений	3	ежемесячно
		Эффективность работы с родителями	По факту проведения	3	ежемесячно
		Осуществление дополнительных работ	Работа в группах комбинированной и компенсирующей направленности	5	ежемесячно
		Работа, связанная с производственной необходимостью	- ведение протоколов Участие в	9	ежемесячно

			<p>комиссии</p> <p>- предоставление новости на сайт ДОО (не более 2-х новостей в месяц);</p> <p>- участие в работе ППк, методсовете, ДОО</p> <p>Организация деятельности детско-взрослого сообщества по ландшафтному дизайну (участие в проведении ремонтных работ, в уборках, субботника, в озеленении территории и благоустройстве учреждения)</p> <p>И ДРУГИЕ РАБОТЫ (по ходатайству заведующего в комиссию по распределению стимулирующих выплат)</p>		
Выплаты за качество выполняемых работы					
Результативность деятельности педагога	<p>Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, мастер-классов.</p> <p>Активное участие в работе творческих,</p>	<p>На уровне ДОО</p> <p>На уровне города</p> <p>На уровне края,</p> <p>На федеральном уровне</p> <p>Наличие статей, публикации в сборниках (1 раз в</p>	5	ежемесячно	

		проблемных и рабочих групп	квартал)		
		Обобщение, презентация и тиражирование опыта			
		Организация системы работы, направленной на сохранение здоровья	Проведение совместных с родителями, воспитанниками (без участия инструктора по ФК), мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни (обязательное описание итогов мероприятия на сайте ДОО)	1	ежемесячно
		Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие	1	ежемесячно
старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	Пополнение методического кабинета (изготовление пособий, игр, наглядностей для применения в воспитательно-образовательной работе педагогами и узкими	Пособия Игры Наглядность Атрибуты Костюм	2	ежемесячно

		специалистами)			
		Оказание помощи при подготовке к процессу аттестации педагогических работников	наличие аттестующихся педагогов в данном месяце	6	ежемесячно
Сохранение здоровья детей в учреждении		Организация системы работы, направленной на сохранение здоровья детей	Наличие мероприятий, направленных на пропаганду ЗОЖ	2	ежемесячно
		Успешная интеграция детей с ОВЗ	100% включенность воспитанников с ОВЗ в массовые, событийные мероприятия	2	ежемесячно
		Своевременное информирование руководителя учреждения: - о случаях семейного неблагополучия; - о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них,	- отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия; - отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками,	1	Ежемесячно

		законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся			
	Ведение профессионально й документации	Полнота и соответствие нормативным документам	отсутствие замечаний	2	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Обеспечение стабильного функционировани я и развития учреждения	Качество подготовки и своевременная сдача, отчетов, планов, заявок, запросов информации	своевременная сдача, отсутствие замечаний	2	ежемесячно
		Популяризация деятельности ДОО на сайте учреждения, проведение разъяснительной работы среди граждан	своевременное предоставление информации на сайт и социальные сети	2	ежемесячно
		отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей в учреждении, рациональное расходование материалов и финансовых средств	Без замечаний	2	ежемесячно
	Организация деятельности ППк ДОО	Разработка и контроль качества реализации адаптированных образовательных программ	Карты контроля сопровождения детей с ОВЗ	3	ежемесячно

		Участие в проведении консилиума	По факту заседания консилиума	4	ежемесячно
Осуществление дополнительных работ		Внедрение экспериментальной работы	Внедрение инновационных технологий с предоставлением отчета ежеквартально на сайте ДОО	6	ежемесячно
		Работа, связанная с производственной необходимостью	<p>Качественное обеспечение непрерывности образовательного процесса</p> <ul style="list-style-type: none"> - ведение протоколов - предоставление новости на сайт ДОО (не более 2-х новостей в месяц); <p>Выполнение обязанностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за работу сайта ДОО <p>Организация деятельности детско-взрослого сообщества по ландшафтному дизайну (участие в проведении ремонтных работ в учреждении, в уборках, субботника, в благоустройстве и озеленении территории</p> <p>И ДРУГИЕ РАБОТЫ (по</p>	9	ежемесячно

			ходатайству заведующего в комиссию по распределению стимулирующих выплат)		
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (творческая группа, методический совет, проектные команды) на уровне ДОО и города	При наличии приказа и плана работы на год	3	ежемесячно	
Профессиональная активность педагога	организация участия педагогических работников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	- участие. Наличие призового места: - на уровне ДОО - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	4	ежемесячно	
	Обобщение, презентация и тиражирование опыта	Наличие статей, публикации в сборниках (1 раз в квартал)	3	ежемесячно	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Результативность деятельности ДОО	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие	1	ежемесячно	
	Обеспечение качественных результатов	Результаты контроля	3	ежемесячно	

		реализации ООП ДОО			
		Качество организации общесадовых мероприятий (родительские собрания, опросники, праздники, конкурсы, выставки)	наличие мероприятия	3	ежемесячно
младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур (прогулки, умывание прохладной водой перед приемом пищи, после каждого загрязнения рук, воздушные ванны после сна, ходьба босиком в обычных условиях и по ребристым дорожкам после сна и др.)	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	3	не реже 1 раза в квартал
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	6	не реже 1 раза в квартал
		посещаемость	Не менее 80%-садовые группы; 70% -ясельные группы		не реже 1 раза в квартал
		помощь воспитателю в работе с детьми с ОВЗ, детьми-	постоянно		не реже 1 раза в квартал

		инвалидами			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	9	не реже 1 раза в квартал	
	работа с раскладушками	постоянно		не реже 1 раза в квартал	
	мытьё лестниц, крыльца,	постоянно		не реже 1 раза в квартал	
	принос пищи на соседние группы	по факту		не реже 1 раза в квартал	
	работа на 2-х группах	по факту		не реже 1 раза в квартал	
Участие в мероприятиях учреждения	помощь воспитателю в организации праздника, исполнение ролей	постоянно	4	не реже 1 раза в квартал	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения	Без замечаний	3	не реже 1 раза в квартал	
делопроизводитель, инспектор по кадрам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	Без замечаний	6	не реже 1 раза в квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	Без замечаний	6	не реже 1 раза в квартал
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройстве и	По факту	3	не реже 1 раза в квартал	

		озеленении территории			
		Осуществление работы в программе «АВЕРС»	Без замечаний	4	не реже 1 раза в квартал
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	Без замечаний	6	не реже 1 раза в квартал
шеф - повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	4	не реже 1 раза в квартал
			устранение предписаний в установленные сроки	1	не реже 1 раза в квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний	3	не реже 1 раза в квартал
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню	отсутствие замечаний надзорных органов	Без замечаний	4	не реже 1 раза в квартал
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	Без замечаний	4	не реже 1 раза в квартал
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройстве и озеленении территории	По факту	3	не реже 1 раза в квартал

Выплаты за качество выполняемых работ					
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений пищеблока	отсутствие замечаний администрации учреждения	3	не реже 1 раза в квартал
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	Без замечаний	3	не реже 1 раза в квартал
специалист по закупкам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Стабильность рабочего процесса	Своевременное и качественное составление плана закупок и плана-графика закупок	Без замечаний	5	не реже 1 раза в квартал
		Своевременное и оперативное заключение краткосрочных и долгосрочных контрактов в соответствии с действующим законодательством	Без замечаний	5	не реже 1 раза в квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Заключение контрактов на условиях, обеспечивающих наиболее эффективное достижение заданных результатов обеспечения государственных нужд	Реестр контрактов	5	не реже 1 раза в квартал
Выплаты за качество выполняемых работ					

	Исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных жалоб по нарушению сроков размещения документации в единой информационной системе	По факту	5	не реже 1 раза в квартал
		(качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений и др.)	Без замечаний	5	не реже 1 раза в квартал
кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, машинист по стирке и ремонту спецодежды, сторож (старший), сторож-вахтер, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, кладовщик,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение дополнительных видов работ	Подъем, перенос тяжести вручную; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий;	5 часов в месяц	1	не реже 1 раза в квартал
			10 часов в месяц	2	не реже 1 раза в квартал
			15 часов в месяц	3	не реже 1 раза в квартал
		выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	По факту	2	не реже 1 раза в квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	2	не реже 1 раза в квартал	
		Устранение предписаний в установленные сроки	1	не реже 1 раза в квартал	

	Проведение праздников для детей	Участие в мероприятиях учреждения	По факту	2	не реже 1 раза в квартал
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	2	не реже 1 раза в квартал
			отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	2	не реже 1 раза в квартал
заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов	3	не реже 1 раза в квартал
			своевременное устранение предписаний при наличии финансирования	2	не реже 1 раза в квартал
			отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения	2	не реже 1 раза в квартал
		подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное	3	не реже 1 раза в квартал

			предоставление отчетной документации		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Обеспечение развития учреждения	экономичное расходование теплоэнергетических ресурсов	снижение среднемесячного потребления электроэнергии, воды	3	не реже 1 раза в квартал	
	уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность	сохранность материально-технической базы	3	не реже 1 раза в квартал	
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	по факту	3	не реже 1 раза в квартал	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Результативность деятельности учреждения	отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей в учреждении, рациональное расходование материалов и финансовых средств	Без замечаний	3	не реже 1 раза в квартал	
	своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	без замечаний	3	не реже 1 раза в квартал	

Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение стабильного функционирования	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников	Участие в разработке и ежеквартальная актуализация планов	3	не реже 1 раза в квартал

я учреждения	образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	мероприятий по устранению предписаний надзорных органов		
		отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения	4	не реже 1 раза в квартал
	подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации, обеспечивающих функционирование системы охраны труда	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	3	не реже 1 раза в квартал
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение развития учреждения	Подготовка СОУТ, отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда	Документация подготовлена в полном объеме и без замечаний	6	не реже 1 раза в квартал
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	по факту	3	не реже 1 раза в квартал
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности учреждения	отсутствие замечаний по инструктированию работников, проверки знаний работников по ОТ.	Без замечаний	3	не реже 1 раза в квартал
	Координация и контроль обеспечения работников СИЗами, а также хранения, оценки их состояния и исправности.	без замечаний	3	не реже 1 раза в квартал

4. Изменения к настоящему Положению вступают в силу 01.07.2023г.

