

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад № 27»

*Копачевская* О.Г. Копачевская  
(личная подпись)

«23» 06 2023г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 27»

*Кузнецова* Т.В. Кузнецова  
(личная подпись)

«23» 06 2023г.



### ИЗМЕНЕНИЯ

к положению об оплате труда работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад №27»

г. Ачинск

На основании Постановлений администрации города Ачинска от 13.06.2023 № 179-п «О внесении изменений в постановление администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п», Постановления № 107-п от 10.04.2023 «О внесении изменений в постановление администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 221-п», в целях мотивации педагогических работников, внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №27» :

1. В главе IV «Выплаты стимулирующего характера» пункт 4.12. абзац второй изложить в следующей редакции:

Согласно Закону Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата на местном уровне.

2. Внести изменения в приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 27» в раздел Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Добавить новый пункт в критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников:

«Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся».

3. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №27» изложить в следующей редакции:

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),  
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей

работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3 849,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4 053,0 $\leq^*$
2 квалификационный уровень		4 498,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 649,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 569,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 959,0
	при наличии высшего профессионального	7 926,0

	образования	
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 623,0
	при наличии высшего профессионального образования	8 683,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8 341,0
	при наличии высшего профессионального образования	9 505,0

-----

<\*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 576,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 6 212,0 руб.

## 2. Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053,0

2 квалификационный уровень	4 276,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 498,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 854,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4 943,0
2 квалификационный уровень	5 431,0
3 квалификационный уровень	5 961,0
4 квалификационный уровень	7 167,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8 993,0

### 3. Профессиональные квалификационные группы

#### общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,
-------------------------	---

	руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 481,0
2 квалификационный уровень	3 649,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 542,0

4. Должности, не предусмотренные профессиональными

квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
-----------	--

Заведующий библиотекой	8 367,0
Художественный руководитель	8 565,0
Специалист по охране труда	4 943,0
Специалист по охране труда II категории	5 431,0
Специалист по охране труда I категории	5 961,0

**Приложение 4**  
**к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №27»**

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников МБДОУ «Детский сад №27»

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
воспитатель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Ведение профессиональной документации	Соблюдение сроков предоставления (отсутствие возвратов документов на доработку)	1	ежемесячно

		<p>Обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса воспитанников в учреждении</p>	<p>Отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности</p>	<p>1</p>	<p>Ежемесячно</p>
		<p>Своевременное информирование руководителя учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о случаях семейного неблагополучия;</li> <li>- о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия;</li> <li>- отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками,</li> </ul>	<p>1</p>	<p>Ежемесячно</p>



	обучающихся			
	Реализация общесадовых детско-взрослых проектов, активных часов, праздники, акции, развлечения (роль не в свою смену)	- активный час - календарный праздник - развлечение, акция - роль Проект	6	ежемесячно
	Наставничество молодых педагогов	Ведение документации согласно Положения о наставничестве. Наличие отчетной документации	1	ежемесячно
		- сопровождение производственной практики студентов АПК	1	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Обеспечение развития учреждения	участие педагогических работников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	-участие Наличие призового места: - на уровне ДОО - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	3	ежемесячно
	организация участия воспитанников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных	-участие Наличие призового места: - на уровне ДОО - на	3	ежемесячно

		конкурсах, мероприятиях	муниципальном уровне  - на региональном уровне  - на федеральном уровне		
		Взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	Проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением отчета ежеквартально на сайте деятельности учреждения	2	ежемесячно
			- реализация обучения по дополнительным общеразвивающи м программам (с ежемесячным предоставлением информации на сайт ДОО)	2	ежемесячно
		Внедрение экспериментальной работы	Внедрение инновационных технологий с предоставлением отчета ежеквартально на сайте ДОО	6	ежемесячно
		Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических	- дидактический материал  - программа / методическое пособие (рецензированная,	3	ежемесячно

		пособий, проектов, программ	1 раз в 6 месяцев)		
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов - изготовление элементов костюма - изготовление атрибутов - помощь в оформлении помещений, учреждения	3	ежемесячно
		Своевременное внесение родителями платы за содержание ребенка в детском саду	100%	2	ежемесячно
		Эффективность работы с родителями	с 12-ти часовым пребыванием не менее 80%- садовые группы; 70% -ясельные группы	9	ежемесячно
			с 24-х часовым пребыванием		
			дети-инвалиды		
			дети ОВЗ		
		Работа, связанная с производственной необходимостью	Качественное обеспечение непрерывности образовательного процесса - ведение протоколов - предоставление новости на сайт ДОО (не более 2-х новостей в	9	ежемесячно

			<p>месяц);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в работе ППк, методсовете, ДОО</li> </ul> <p>Выполнение обязанностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ответственных по ПДД</li> <li>- за работу сайта ДОО</li> <li>- Профсоюз, уполномоченный по ОТ (с ежемесячным предоставлением отчета)</li> </ul> <p>Организация деятельности детско-взрослого сообщества по ландшафтному дизайну (участие в проведении ремонтных работ в учреждении, в уборках, субботника, в благоустройстве и озеленении территории</p> <p><b>И ДРУГИЕ РАБОТЫ</b> (по ходатайству заведующего в комиссию по распределению стимулирующих выплат)</p>		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					

	Результативность деятельности педагога	<p>Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, мастер-классов.</p> <p>Активное участие в работе творческих, проблемных и рабочих групп,</p> <p>Обобщение, презентация и тиражирование опыта</p>	<p>На уровне ДОО</p> <p>На уровне города</p> <p>На уровне края, на федеральном уровне</p> <p>Наличие статей, публикации в сборниках (1 раз в квартал)</p>	5	ежемесячно
		<p>Организация системы работы, направленной на сохранение здоровья</p>	<p>Проведение совместных с родителями, воспитанниками (без участия инструктора по ФК), мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни (обязательное описание итогов мероприятия на сайте ДОО)</p>	1	ежемесячно
		<p>Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций</p>	Отсутствие	1	ежемесячно
педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	<p>Обеспечение стабильного функционирования учреждения</p>	<p>Ведение профессиональной документации</p>	<p>Соблюдение сроков предоставления (отсутствие возвратов)</p>	1	ежемесячно

			документов на доработку)		
		Обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса воспитанников в учреждении	Отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности	1	ежемесячно
		Своевременное информирование руководителя учреждения:  - о случаях семейного неблагополучия;  - о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих	- отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия;  - отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками,	1	Ежемесячно

		отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся			
		Реализация общесадовых детско-взрослых проектов, активных часов, праздники, акции, развлечения (роль не в свою смену)	- активный час - календарный праздник - развлечение, акция - роль Проект	6	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Обеспечение развития учреждения		участие педагогических работников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	-участие Наличие призового места: - на уровне ДОО - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	3	ежемесячно
		организация участия воспитанников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	-участие Наличие призового места: - на уровне ДОО - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	3	ежемесячно

		Взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	Проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением отчета ежеквартально на сайте деятельности учреждения	2	ежемесячно
		Внедрение экспериментальной работы	Внедрение инновационных технологий с предоставлением отчета ежеквартально на сайте ДОО	6	ежемесячно
		Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, проектов, программ	- дидактический материал - программа / методическое пособие (рецензированная, 1 раз в 6 месяцев)	3	ежемесячно
		Осуществление дополнительных работ	1 ребенок дети-инвалиды, дети ОВЗ сверх нормы	8	ежемесячно
		Осуществление работы на консультационном пункте	1 консультация	10	ежемесячно
		Работа, связанная с производственной необходимостью	Качественное обеспечение непрерывности образовательного	9	ежемесячно



			<p>процесса</p> <p>Организация деятельности детско-взрослого сообщества по ландшафтному дизайну (участие в проведении ремонтных работ в учреждении, в уборках, субботника, в благоустройстве и озеленении территории</p> <p>- ведение протоколов</p> <p>- предоставление новости на сайт ДОО (не более 2-х новостей в месяц);</p> <p>- участие в работе: ППк, метод. совете ДОО</p> <p><b>И ДРУГИЕ РАБОТЫ</b> (по ходатайству заведующего в комиссию по распределению стимулирующих выплат)</p>		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Результативность деятельности педагога	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, мастер-классов.	На уровне ДОО  На уровне города  На уровне края,  на федеральном	5	ежемесячно	

		Активное участие в работе творческих, проблемных и рабочих групп,  Обобщение, презентация и тиражирование опыта	уровне  Наличие статей, публикации в сборниках (1 раз в квартал)		
		Организация системы работы, направленной на сохранение здоровья	Проведение совместных с родителями, воспитанниками (без участия инструктора по ФК), мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни (обязательное описание итогов мероприятия на сайте ДОО)	1	ежемесячно
		Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие	1	ежемесячно
инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Ведение профессиональной документации	Соблюдение сроков предоставления (отсутствие возвратов документов на доработку)	1	ежемесячно
	Обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного		Отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении	1	ежемесячно

		процесса воспитанников в учреждении	мер безопасности		
		Своевременное информирование руководителя учреждения: - о случаях семейного неблагополучия;  - о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	- отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия;  - отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками,	1	Ежемесячно
		Реализация общесадовых детско-взрослых проектов,	- активный час - календарный	13	ежемесячно

		активных часов, календарные праздники, акций, развлечения (роль не в свою смену)	праздник  - развлечения, акции  - роль  Проект		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Обеспечение развития учреждения		участие педагогических работников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	- участие  Наличие призового места:  - на уровне ДОО  - на муниципальном уровне  - на региональном уровне  - на федеральном уровне	3	ежемесячно
		организация участия воспитанников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	- участие  наличие призового места:  - на уровне ДОО  - на муниципальном уровне  - на региональном уровне  - на федеральном уровне	3	ежемесячно
		Взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	Проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период,	2	ежемесячно

			с предоставлением отчета ежеквартально на сайте деятельности учреждения		
		Внедрение экспериментальной работы	Внедрение инновационных технологий с предоставлением отчета ежеквартально на сайте ДОО	6	ежемесячно
		Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, проектов, программ	- дидактический материал - программа / методическое пособие (рецензированная, 1 раз в 6 месяцев)	3	ежемесячно
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов - изготовление элементов костюма - изготовление атрибутов - помощь в оформлении помещений	3	ежемесячно
		Эффективность работы с родителями	По факту проведения	3	ежемесячно
		Осуществление дополнительных работ	Работа в группах комбинированной и компенсирующей направленности	5	ежемесячно
		Работа, связанная с производственной необходимостью	- ведение протоколов Участие в	9	ежемесячно

			<p>комиссии</p> <p>- предоставление новости на сайт ДОО (не более 2-х новостей в месяц);</p> <p>- участие в работе ППк, методсовете, ДОО</p> <p>Организация деятельности детско-взрослого сообщества по ландшафтному дизайну (участие в проведении ремонтных работ, в уборках, субботника, в озеленении территории и благоустройстве учреждения)</p> <p><b>И ДРУГИЕ РАБОТЫ</b> (по ходатайству заведующего в комиссию по распределению стимулирующих выплат)</p>		
<b>Выплаты за качество выполняемых работы</b>					
Результативность деятельности педагога	<p>Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, мастер-классов.</p> <p>Активное участие в работе творческих,</p>	<p>На уровне ДОО</p> <p>На уровне города</p> <p>На уровне края,</p> <p>На федеральном уровне</p> <p>Наличие статей, публикации в сборниках (1 раз в</p>	5	ежемесячно	

		проблемных и рабочих групп	квартал)		
		Обобщение, презентация и тиражирование опыта			
		Организация системы работы, направленной на сохранение здоровья	Проведение совместных с родителями, воспитанниками (без участия инструктора по ФК), мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни (обязательное описание итогов мероприятия на сайте ДОО)	1	ежемесячно
		Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие	1	ежемесячно
<b>старший воспитатель</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	Пополнение методического кабинета  (изготовление пособий, игр, наглядностей для применения в воспитательно-образовательной работе педагогами и узкими	Пособия  Игры  Наглядность  Атрибуты  Костюм	2	ежемесячно

		специалистами)			
		Оказание помощи при подготовке к процессу аттестации педагогических работников	наличие аттестующихся педагогов в данном месяце	6	ежемесячно
Сохранение здоровья детей в учреждении		Организация системы работы, направленной на сохранение здоровья детей	Наличие мероприятий, направленных на пропаганду ЗОЖ	2	ежемесячно
		Успешная интеграция детей с ОВЗ	100% включенность воспитанников с ОВЗ в массовые, событийные мероприятия	2	ежемесячно
		Своевременное информирование руководителя учреждения:  - о случаях семейного неблагополучия;  - о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них,	- отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия;  - отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками,	1	Ежемесячно



		законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся			
	Ведение профессионально й документации	Полнота и соответствие нормативным документам	отсутствие замечаний	2	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	Обеспечение стабильного функционировани я и развития учреждения	Качество подготовки и своевременная сдача, отчетов, планов, заявок, запросов информации	своевременная сдача, отсутствие замечаний	2	ежемесячно
		Популяризация деятельности ДОО на сайте учреждения, проведение разъяснительной работы среди граждан	своевременное предоставление информации на сайт и социальные сети	2	ежемесячно
		отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей в учреждении, рациональное расходование материалов и финансовых средств	Без замечаний	2	ежемесячно
	Организация деятельности ППк ДОО	Разработка и контроль качества реализации адаптированных образовательных программ	Карты контроля сопровождения детей с ОВЗ	3	ежемесячно

		Участие в проведении консилиума	По факту заседания консилиума	4	ежемесячно
Осуществление дополнительных работ		Внедрение экспериментальной работы	Внедрение инновационных технологий с предоставлением отчета ежеквартально на сайте ДОО	6	ежемесячно
		Работа, связанная с производственной необходимостью	<p>Качественное обеспечение непрерывности образовательного процесса</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ведение протоколов</li> <li>- предоставление новости на сайт ДОО (не более 2-х новостей в месяц);</li> </ul> <p>Выполнение обязанностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за работу сайта ДОО</li> </ul> <p>Организация деятельности детско-взрослого сообщества по ландшафтному дизайну (участие в проведении ремонтных работ в учреждении, в уборках, субботника, в благоустройстве и озеленении территории</p> <p><b>И ДРУГИЕ РАБОТЫ</b> (по</p>	9	ежемесячно

			ходатайству заведующего в комиссию по распределению стимулирующих выплат)		
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов  (творческая группа, методический совет, проектные команды) на уровне ДОО и города	При наличии приказа и плана работы на год	3	ежемесячно	
Профессиональная активность педагога	организация участия педагогических работников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	- участие.  Наличие призового места:  - на уровне ДОО  - на муниципальном уровне  - на региональном уровне  - на федеральном уровне	4	ежемесячно	
	Обобщение, презентация и тиражирование опыта	Наличие статей, публикации в сборниках (1 раз в квартал)	3	ежемесячно	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Результативность деятельности ДОО	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие	1	ежемесячно	
	Обеспечение качественных результатов	Результаты контроля	3	ежемесячно	

		реализации ООП ДОО			
		Качество организации общесадовых мероприятий (родительские собрания, опросники, праздники, конкурсы, выставки)	наличие мероприятия	3	ежемесячно
<b>младший воспитатель</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур (прогулки, умывание прохладной водой перед приемом пищи, после каждого загрязнения рук, воздушные ванны после сна, ходьба босиком в обычных условиях и по ребристым дорожкам после сна и др.)	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	3	не реже 1 раза в квартал
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	6	не реже 1 раза в квартал
		посещаемость	Не менее 80%-садовые группы; 70% -ясельные группы		не реже 1 раза в квартал
		помощь воспитателю в работе с детьми с ОВЗ, детьми-	постоянно		не реже 1 раза в квартал

		инвалидами			
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	9	не реже 1 раза в квартал	
	работа с раскладушками	постоянно		не реже 1 раза в квартал	
	мытьё лестниц, крыльца,	постоянно		не реже 1 раза в квартал	
	принос пищи на соседние группы	по факту		не реже 1 раза в квартал	
	работа на 2-х группах	по факту		не реже 1 раза в квартал	
Участие в мероприятиях учреждения	помощь воспитателю в организации праздника, исполнение ролей	постоянно	4	не реже 1 раза в квартал	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения	Без замечаний	3	не реже 1 раза в квартал	
делопроизводитель, инспектор по кадрам	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	Без замечаний	6	не реже 1 раза в квартал
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	Без замечаний	6	не реже 1 раза в квартал
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройстве и	По факту	3	не реже 1 раза в квартал	

		озеленении территории			
		Осуществление работы в программе «АВЕРС»	Без замечаний	4	не реже 1 раза в квартал
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	Без замечаний	6	не реже 1 раза в квартал
<b>шеф - повар, повар</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	4	не реже 1 раза в квартал
			устранение предписаний в установленные сроки	1	не реже 1 раза в квартал
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний	3	не реже 1 раза в квартал
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню	отсутствие замечаний надзорных органов	Без замечаний	4	не реже 1 раза в квартал
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	Без замечаний	4	не реже 1 раза в квартал
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройстве и озеленении территории	По факту	3	не реже 1 раза в квартал	

<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений пищеблока	отсутствие замечаний администрации учреждения	3	не реже 1 раза в квартал
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	Без замечаний	3	не реже 1 раза в квартал
<b>специалист по закупкам</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Стабильность рабочего процесса	Своевременное и качественное составление плана закупок и плана-графика закупок	Без замечаний	5	не реже 1 раза в квартал
		Своевременное и оперативное заключение краткосрочных и долгосрочных контрактов в соответствии с действующим законодательством	Без замечаний	5	не реже 1 раза в квартал
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Заключение контрактов на условиях, обеспечивающих наиболее эффективное достижение заданных результатов обеспечения государственных нужд	Реестр контрактов	5	не реже 1 раза в квартал
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					

	Исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных жалоб по нарушению сроков размещения документации в единой информационной системе	По факту	5	не реже 1 раза в квартал
		(качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений и др.)	Без замечаний	5	не реже 1 раза в квартал
кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, машинист по стирке и ремонту спецодежды, сторож (старший), сторож-вахтер, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, кладовщик,	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Выполнение дополнительных видов работ	Подъем, перенос тяжести вручную; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий;	5 часов в месяц	1	не реже 1 раза в квартал
			10 часов в месяц	2	не реже 1 раза в квартал
			15 часов в месяц	3	не реже 1 раза в квартал
		выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	По факту	2	не реже 1 раза в квартал
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	2	не реже 1 раза в квартал	
		Устранение предписаний в установленные сроки	1	не реже 1 раза в квартал	



	Проведение праздников для детей	Участие в мероприятиях учреждения	По факту	2	не реже 1 раза в квартал
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	2	не реже 1 раза в квартал
			отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	2	не реже 1 раза в квартал
<b>заведующий хозяйством</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов	3	не реже 1 раза в квартал
			своевременное устранение предписаний при наличии финансирования	2	не реже 1 раза в квартал
			отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения	2	не реже 1 раза в квартал
		подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное	3	не реже 1 раза в квартал

			предоставление отчетной документации		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Обеспечение развития учреждения	экономичное расходование теплоэнергетических ресурсов	снижение среднемесячного потребления электроэнергии, воды	3	не реже 1 раза в квартал	
	уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность	сохранность материально-технической базы	3	не реже 1 раза в квартал	
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	по факту	3	не реже 1 раза в квартал	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Результативность деятельности учреждения	отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей в учреждении, рациональное расходование материалов и финансовых средств	Без замечаний	3	не реже 1 раза в квартал	
	своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	без замечаний	3	не реже 1 раза в квартал	

<b>Специалист по охране труда</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Обеспечение стабильного функционирования	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников	Участие в разработке и ежеквартальная актуализация планов	3	не реже 1 раза в квартал

я учреждения	образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	мероприятий по устранению предписаний надзорных органов		
		отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения	4	не реже 1 раза в квартал
	подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации, обеспечивающих функционирование системы охраны труда	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	3	не реже 1 раза в квартал
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Обеспечение развития учреждения	Подготовка СОУТ, отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда	Документация подготовлена в полном объеме и без замечаний	6	не реже 1 раза в квартал
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	по факту	3	не реже 1 раза в квартал
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Результативность деятельности учреждения	отсутствие замечаний по инструктированию работников, проверки знаний работников по ОТ.	Без замечаний	3	не реже 1 раза в квартал
	Координация и контроль обеспечения работников СИЗами, а также хранения, оценки их состояния и исправности.	без замечаний	3	не реже 1 раза в квартал

4. Изменения к настоящему Положению вступают в силу 01.07.2023г.

